

Il **Comitato Unico di Garanzia** ha proposto ai colleghi 2 questionari sul telelavoro. Uno rivolto ai dipendenti ed uno rivolto ai capi struttura

Con il questionario rivolto ai dipendenti si intende evidenziare il gradimento del telelavoro e conoscere il loro punto di vista sui fattori vantaggiosi e sui fattori svantaggiosi. Il questionario intende anche raccogliere dati utili sulla "telelavorabilità" delle mansioni.

Un questionario diverso è stato somministrato ai capi unità. In esso si indagano, tra l'altro, i vantaggi e gli svantaggi rispetto alla loro attività e struttura organizzativa, le ricadute di immagine per l'ENEA (es. riduzione di emissione CO2, traffico e così via) e , infine, la "telelavorabilità" delle mansioni svolte dai loro dipendenti.

I dati emersi dai questionari, una volta elaborati, faranno parte integrante del Progetto da presentare all'Ufficio del personale.

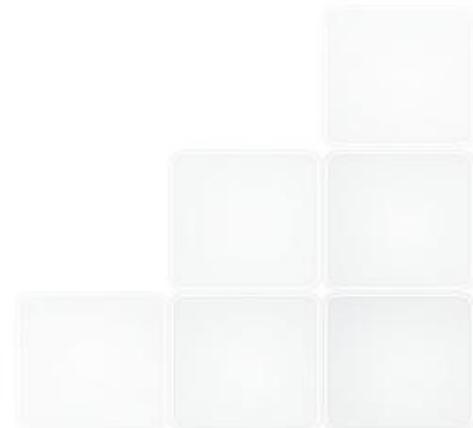
Il Progetto stesso risulterà valorizzato dalla condivisione con i dipendenti, con i capi struttura e con i sindacati che dovranno poi concertare le regole applicative del telelavoro.

Viene esclusa l'utilizzazione di dati personali e identificativi

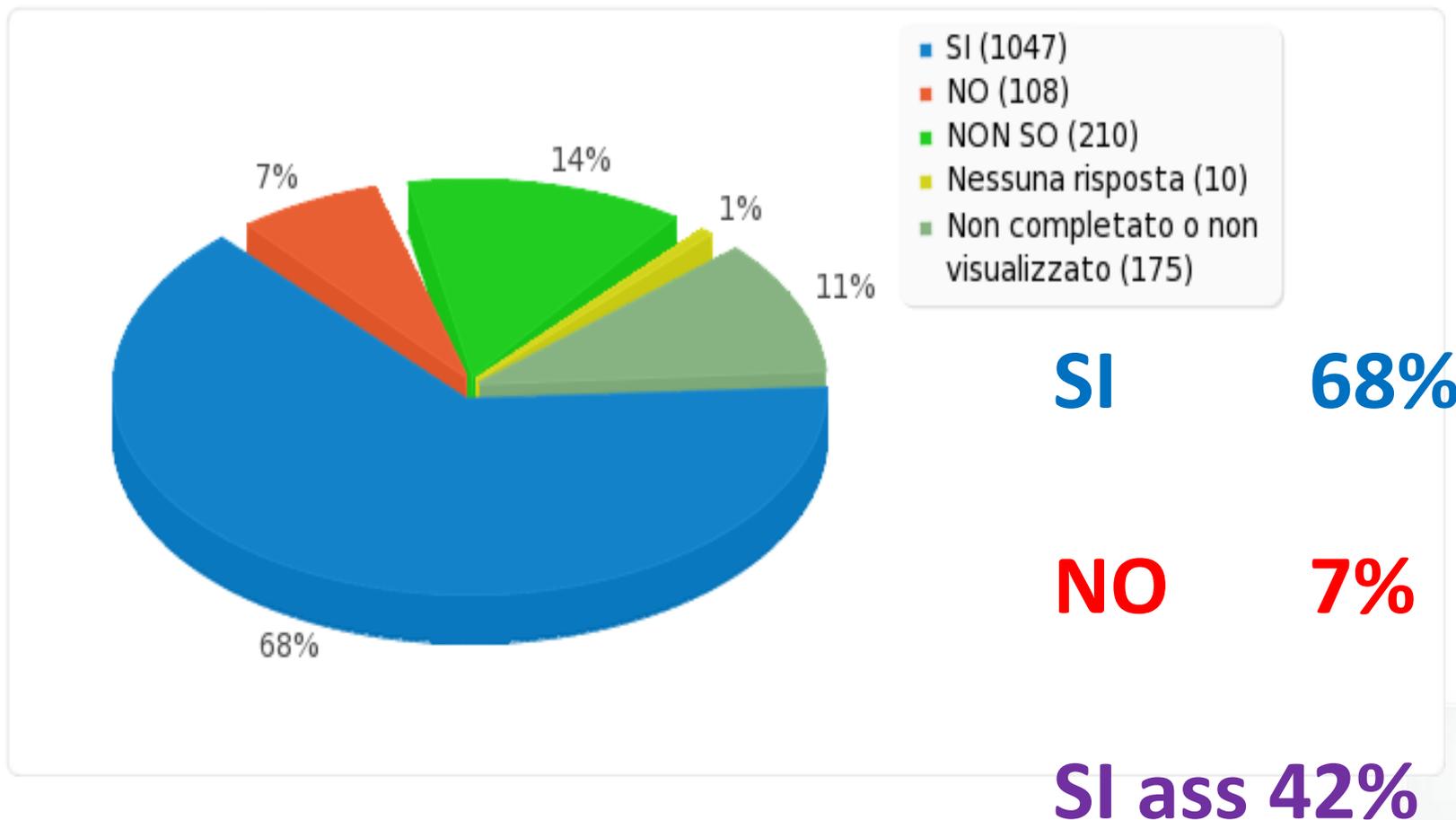
Inviati 2450

Risposte 1550

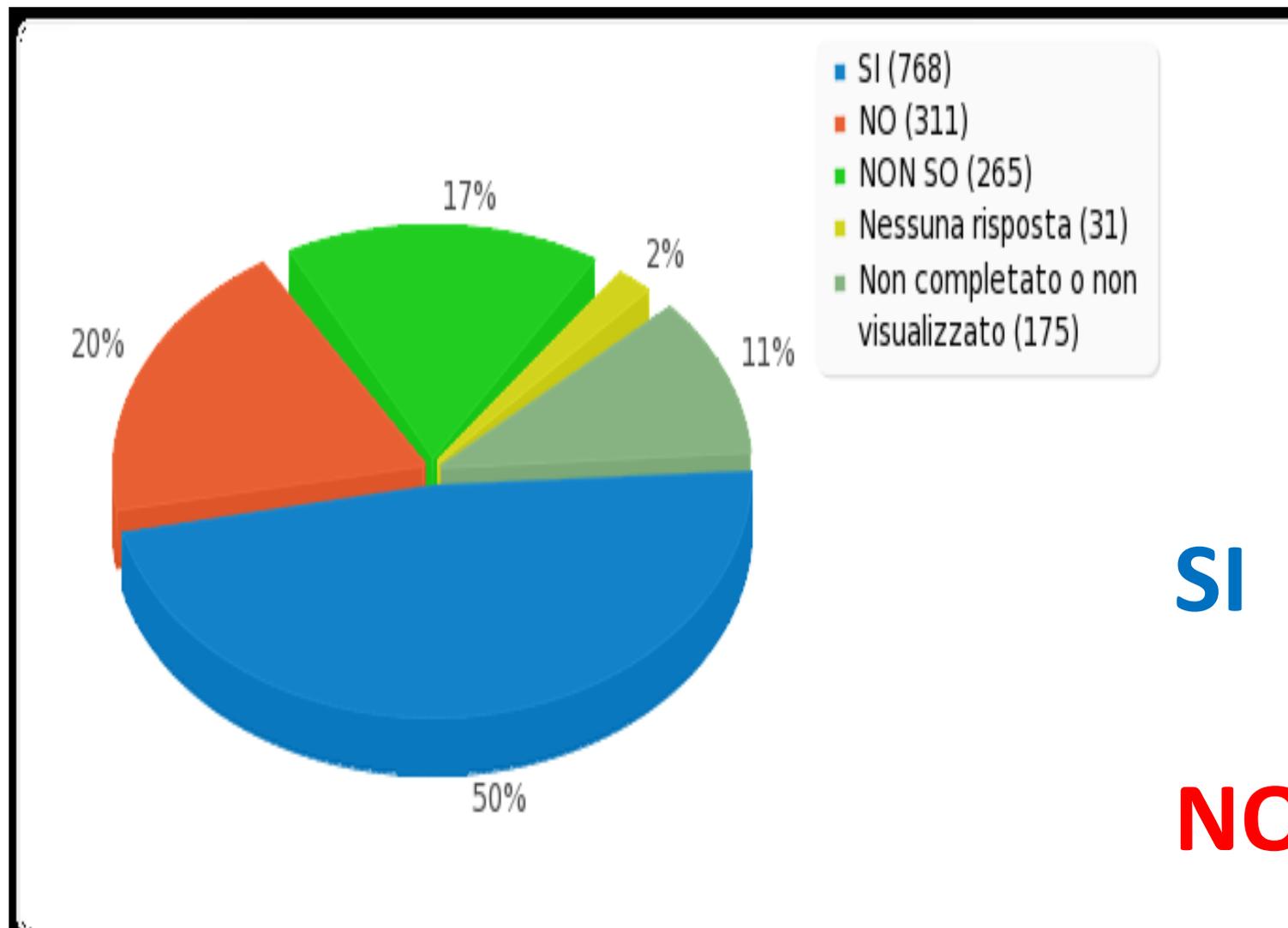
63 %



Ritiene importante introdurre in ENEA il telelavoro ?



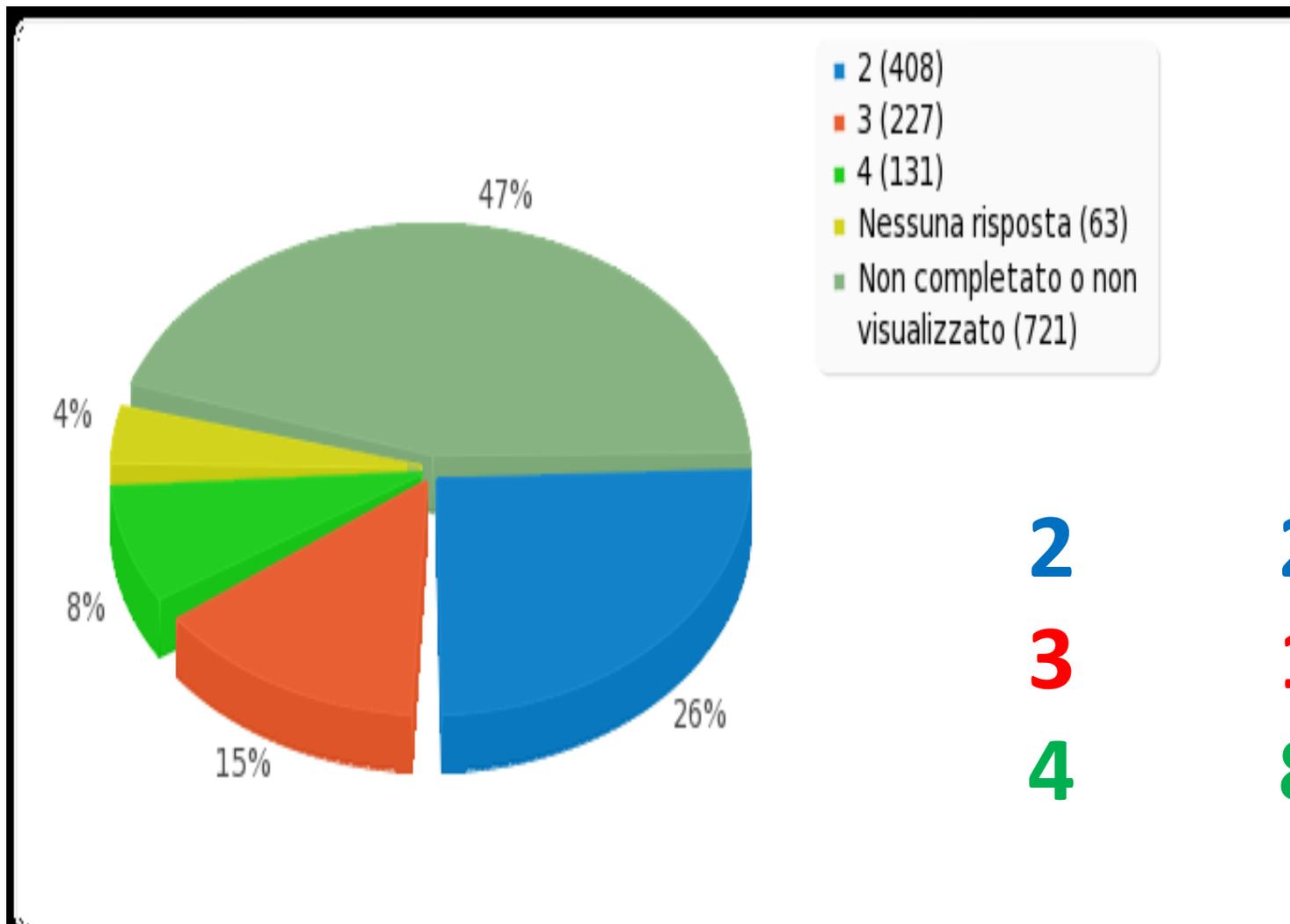
Le piacerebbe telelavorare ?



SI 50%

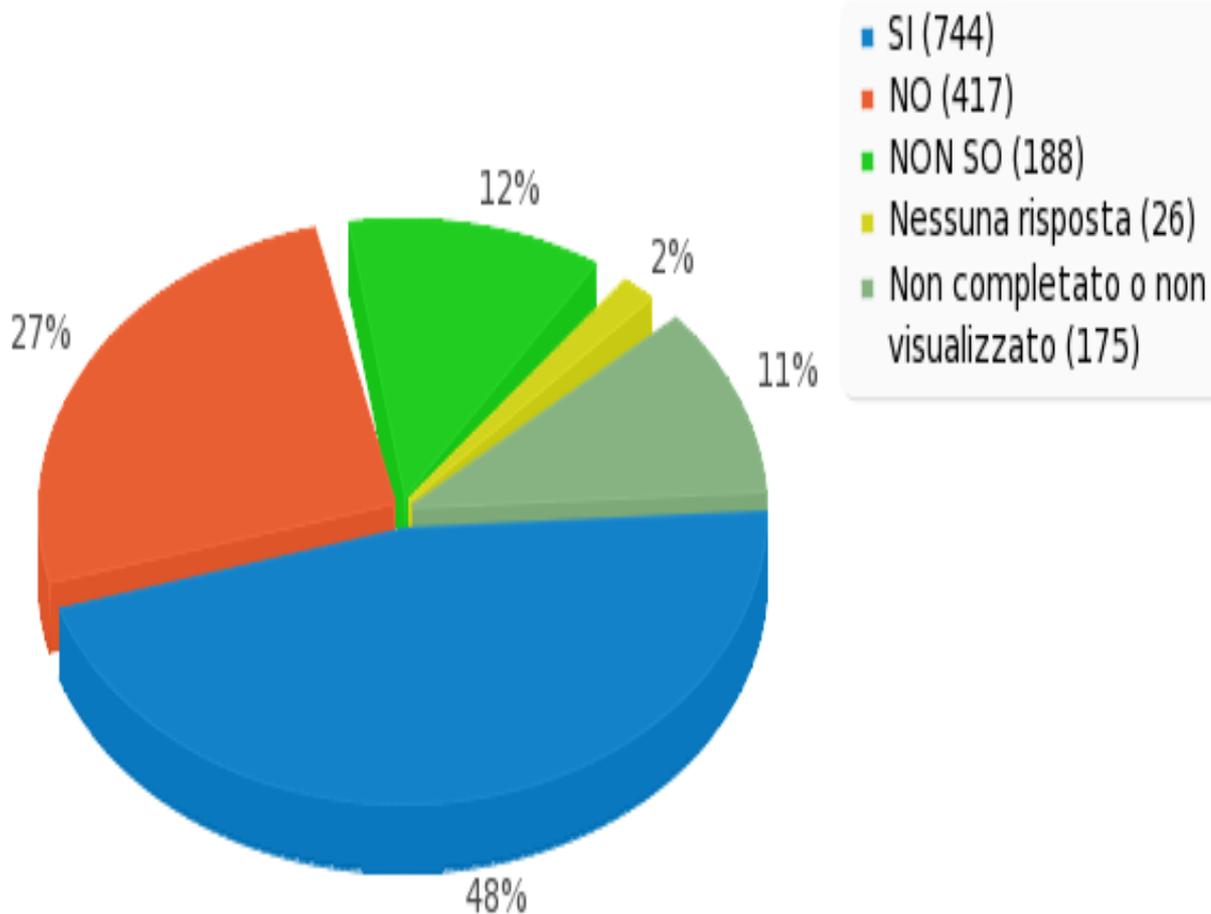
NO 20%

Per quanti giorni a settimana



2	26%
3	15%
4	8%

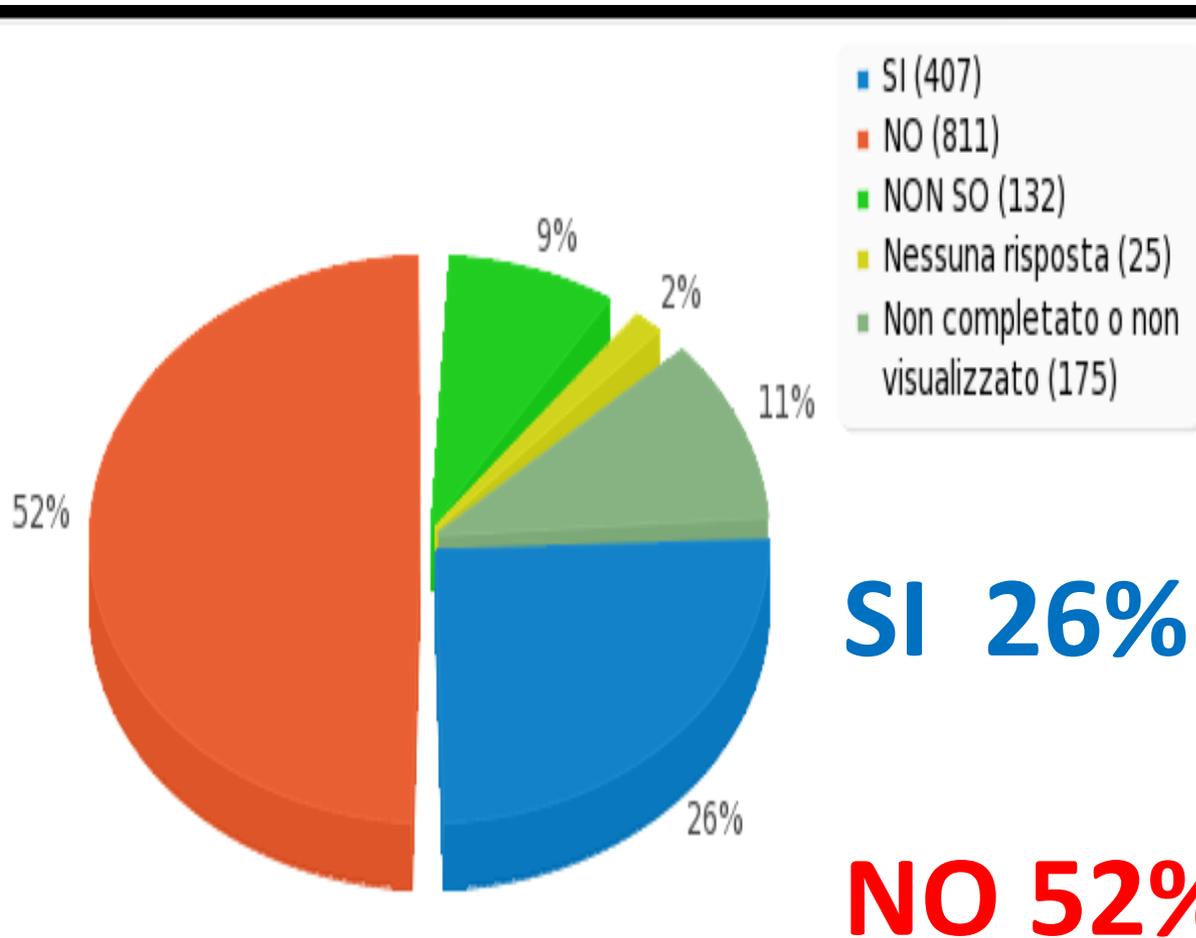
Ritiene che la sua attività sia TELELAVORABILE ?



SI 48%

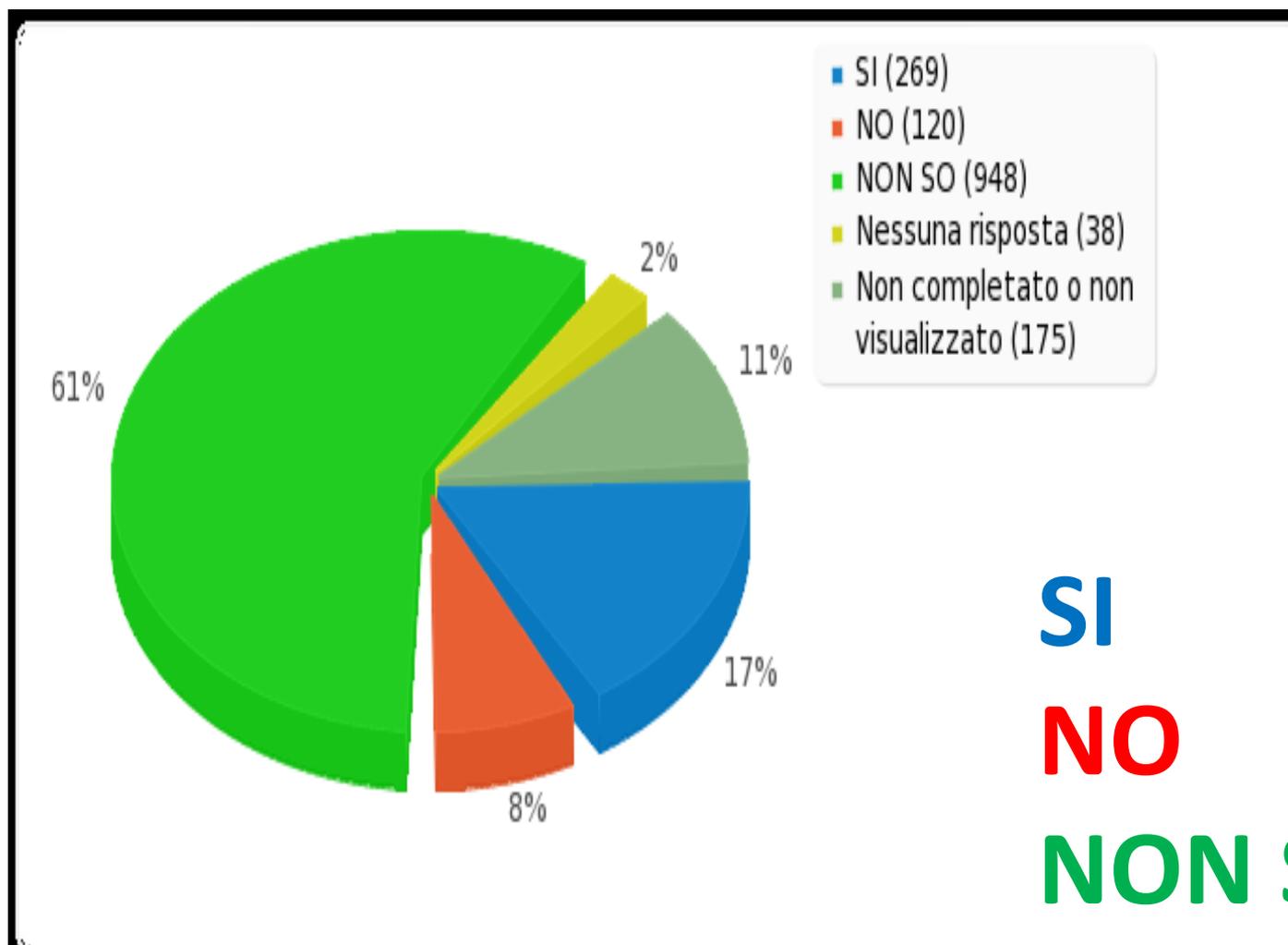
NO 27%

Ritiene che abbia svolto in passato attività in telelavoro anche se non riconosciuta



Se SI quante ore al mese	
Media	21. 11
Minimo	1
Primo Quartile	8
Secondo Quartile	15
Terzo Quartile	20
Massimo	25 0

Ritiene che il suo diretto responsabile sia favorevole



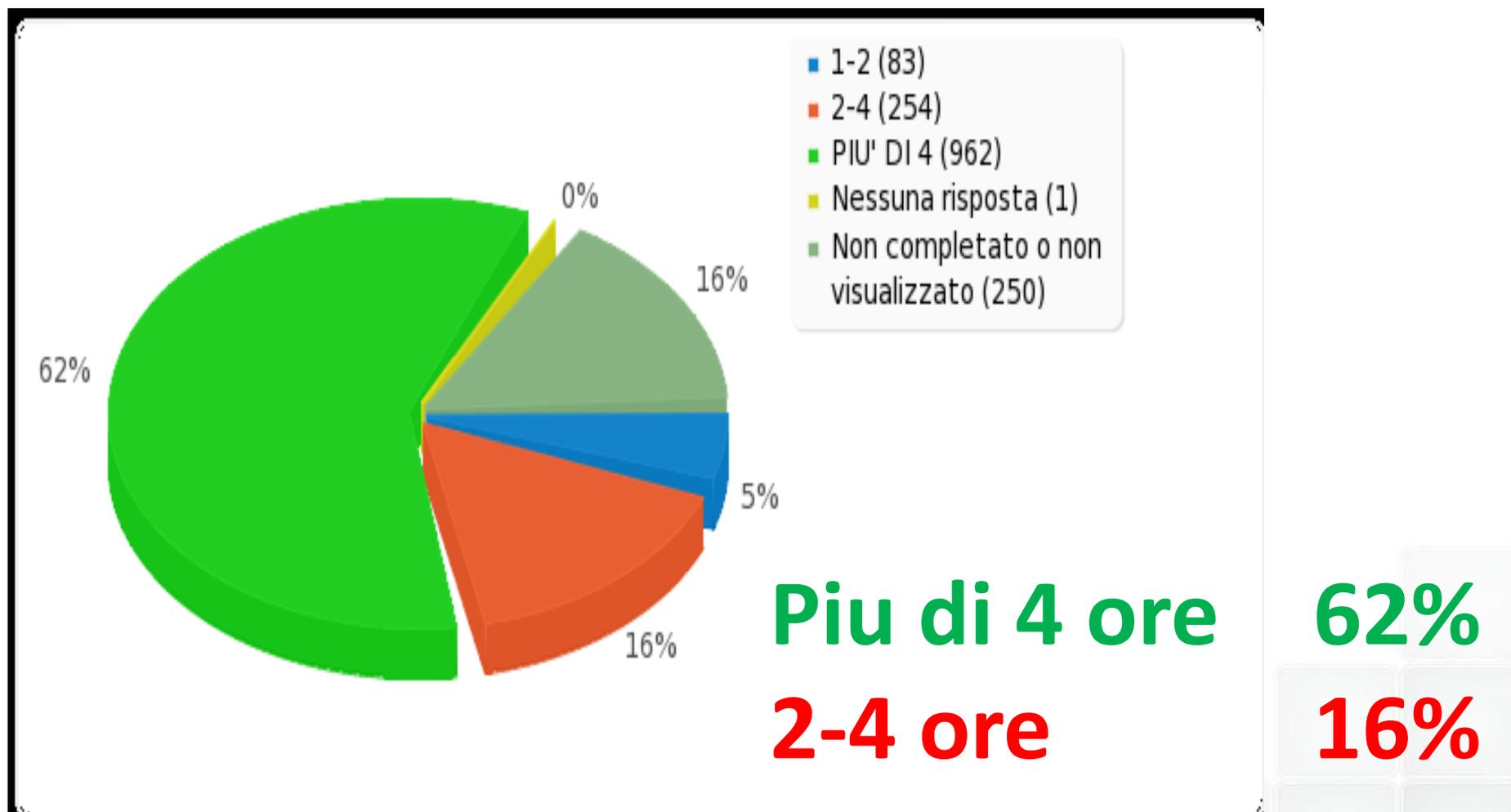
Vantaggi per i dipendenti

Riduzione dei tempi di viaggio e dei relativi costi	59 %
Maggiore autonomia e responsabilizzazione	23 %
Aumento della produttività	21 %
Riduzione dell'assenteismo	7 %
Maggiore sostenibilità ambientale	39 %
Miglioramento della qualità della vita	49 %
Necessità di assistenza a familiari (cure parentali)	15 %
Motivi di salute	8 %
Altro	9 %

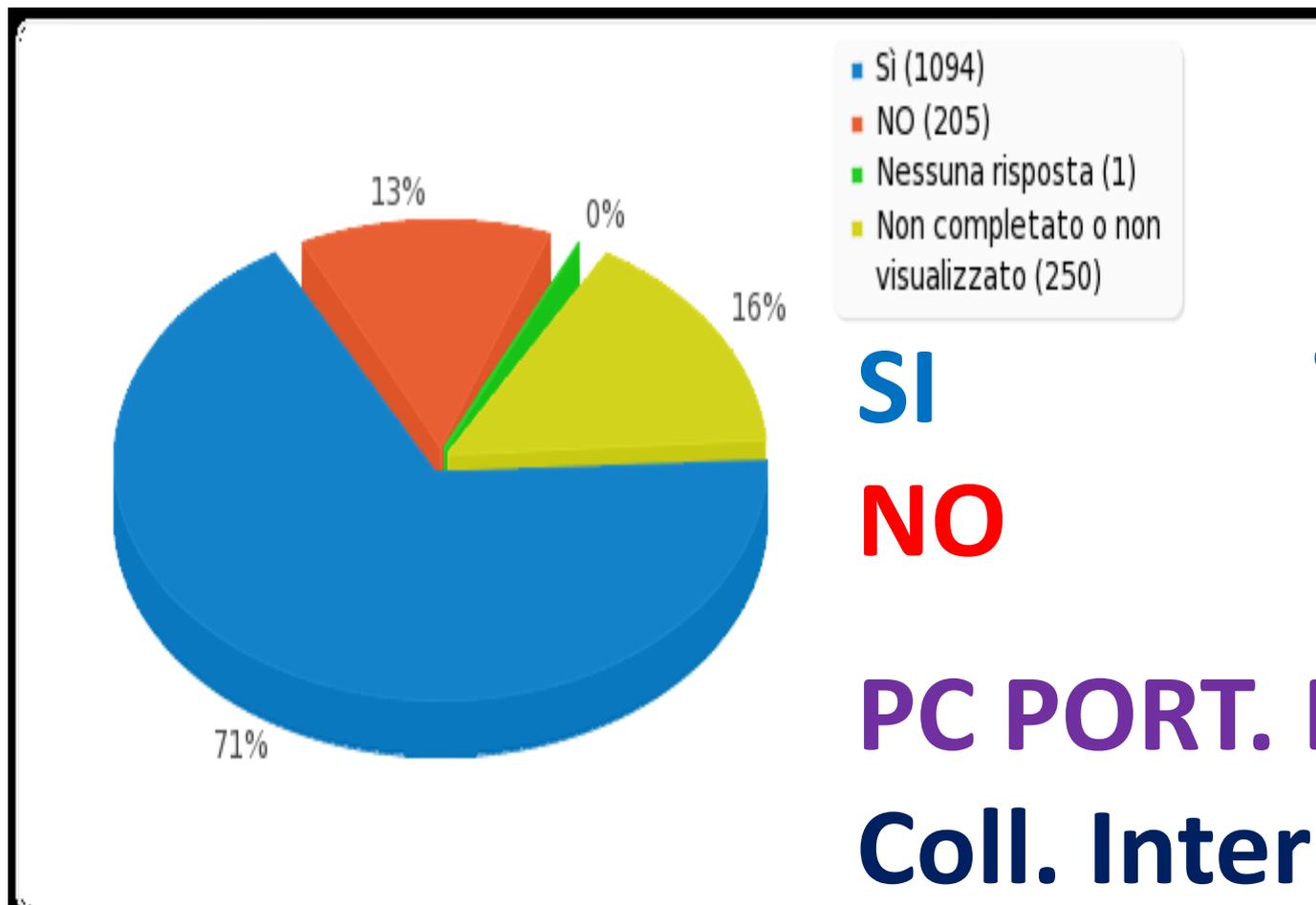
Svantaggi per i dipendenti

Minore coinvolgimento nella vita lavorativa	36 %
Scarsa visibilità	19 %
Rischio di attriti con la famiglia	4 %
Conseguenze negative nella premialità	15 %
Rischi nella carriera	15 %
Riduzione della comunicazione informale	30 %
Difficoltà ad organizzare il proprio lavoro	12 %
Minore opportunità di scambio di esperienze	39 %
Rischio di emarginazione	18 %
Problemi ad utilizzare le tecnologie	13 %
Altro	10 %

Quale è il tempo medio giornaliero di utilizzo del PC (in ore)



Presso la sua abitazione ha uno spazio adeguato per installare una postazione di lavoro ?
E' dotato di PC portatile ENEA **Dispone collegamento Internet a casa**



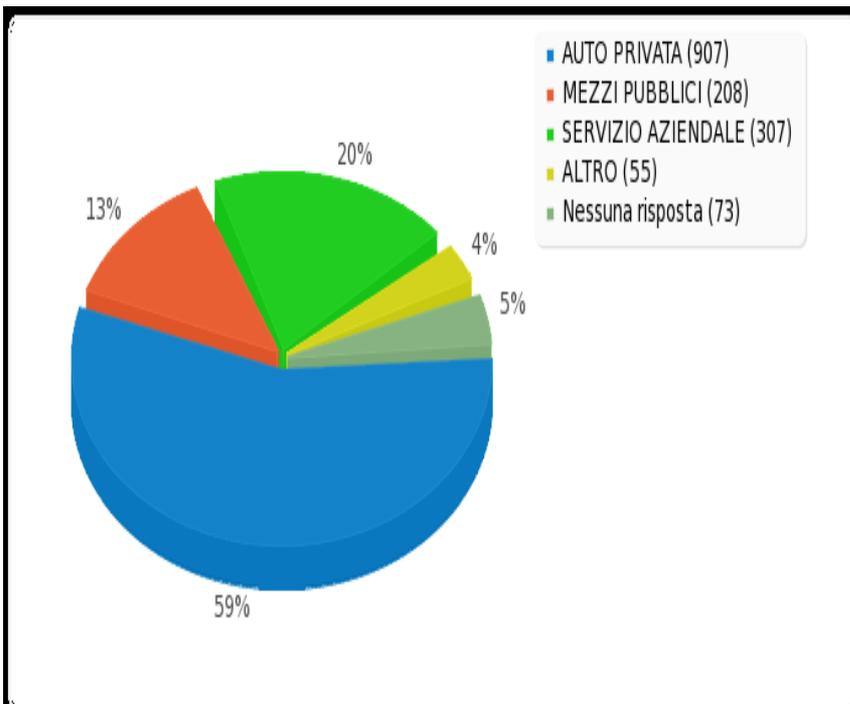
SI 71%

NO 13%

PC PORT. ENEA 36%

Coll. Internet 73%

MEZZO IMPIEGATO



Auto **56%**

Ser AZ **20%**

Mez. Pub **13%**

TEMPO IMPIEGATO in min.

Media	43.46
Primo Quartile	20
Secondo Quartile	40
Terzo Quartile	60



MEZZO IMPIEGATO

Auto

56%

856

DISTANZA CASA-LAVORO in KM

Media	28.76
Primo Quartile	10
Secondo Quartile	23
Terzo Quartile (Q3)	40

3,5 lt./g carburante x dipendente	6€/g	6,8 kg/g CO2
3038 lt./g carburante totali	5208 €/g	5,9 T/g CO2
70 lt./mese carburante X dipendente	120 € mese	118 T/ mese CO2

Inviati

212

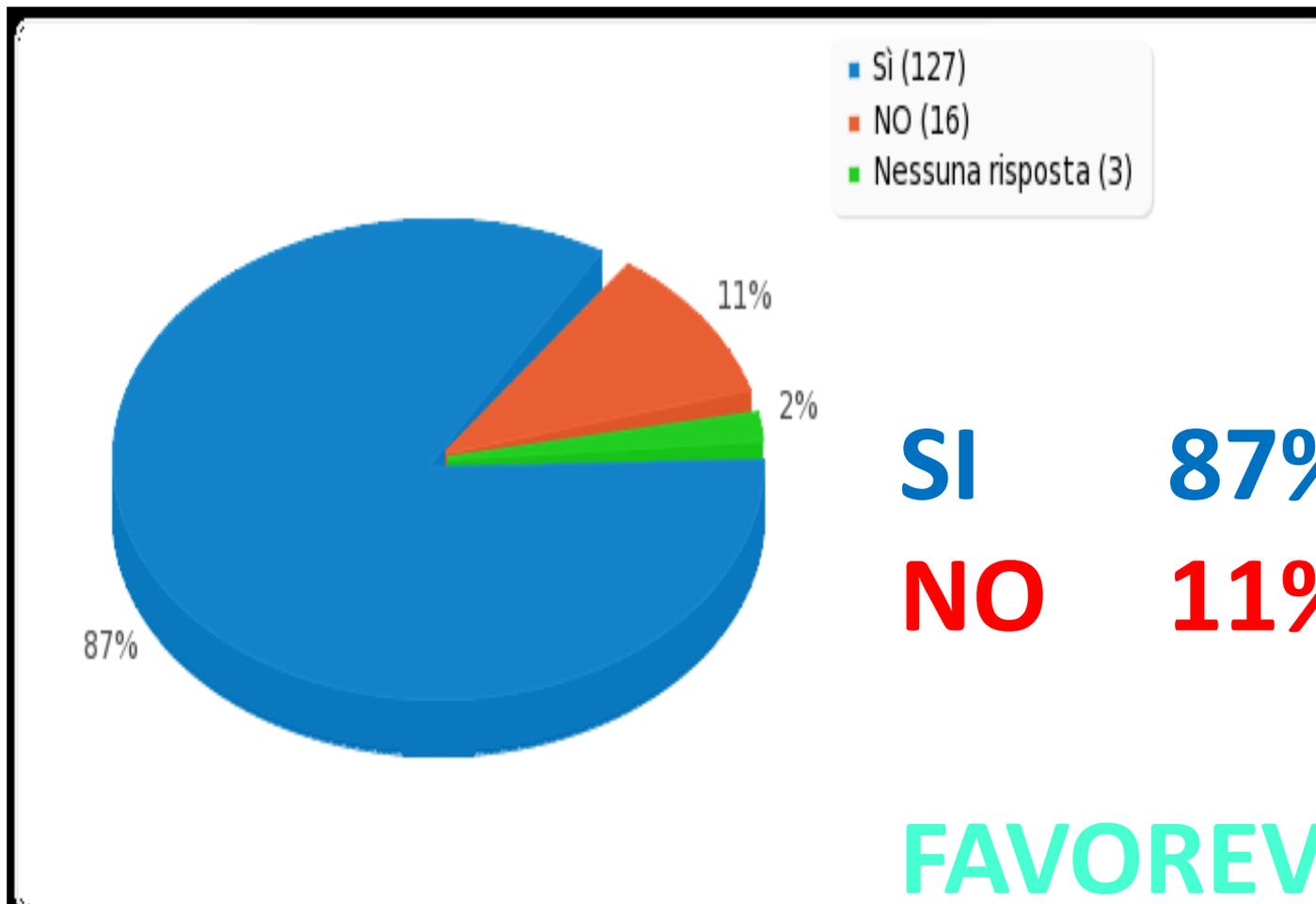
Risposte

146

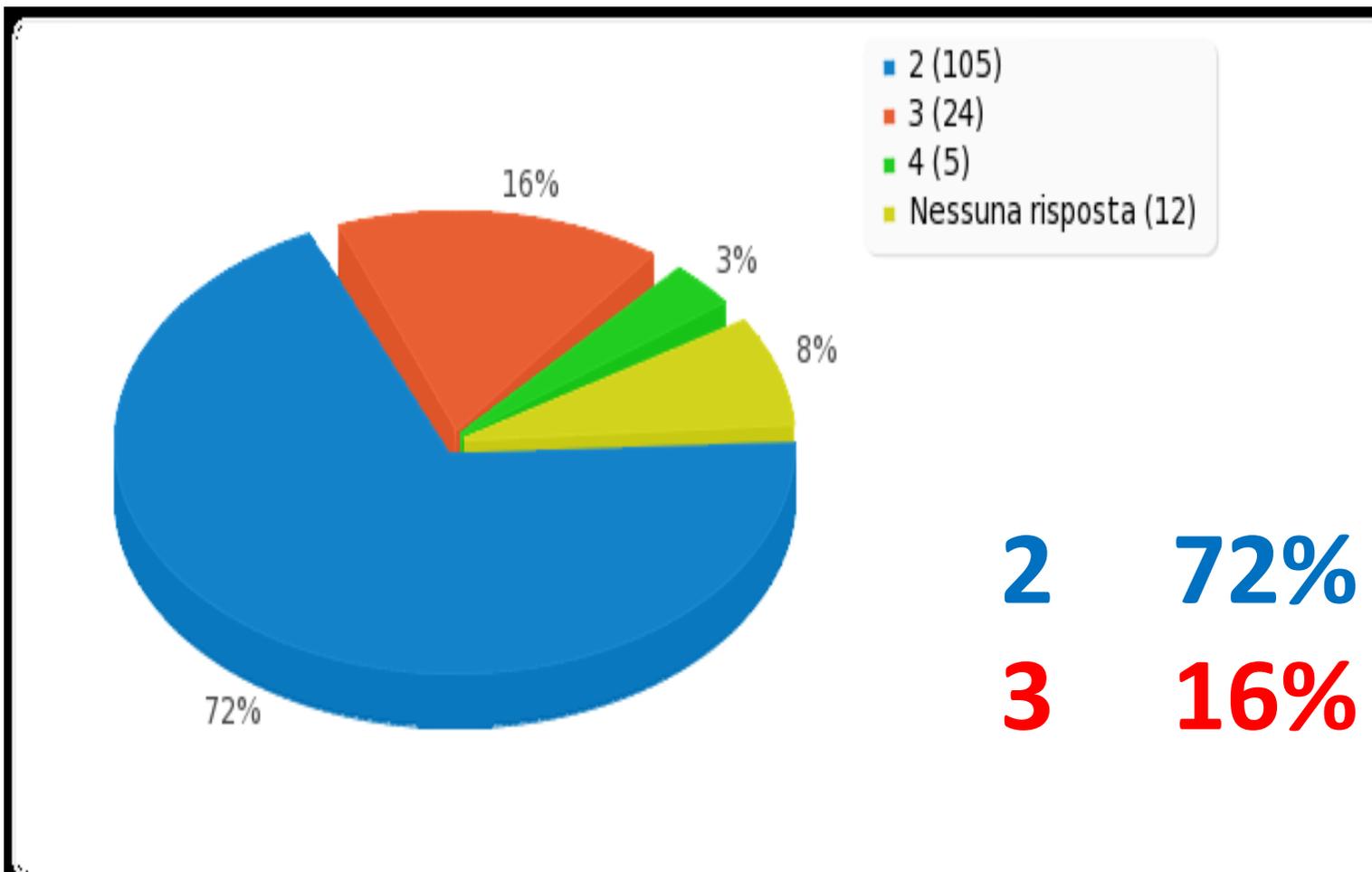
69 %



Lei è favorevole all'introduzione del TELELAVORO in ENEA

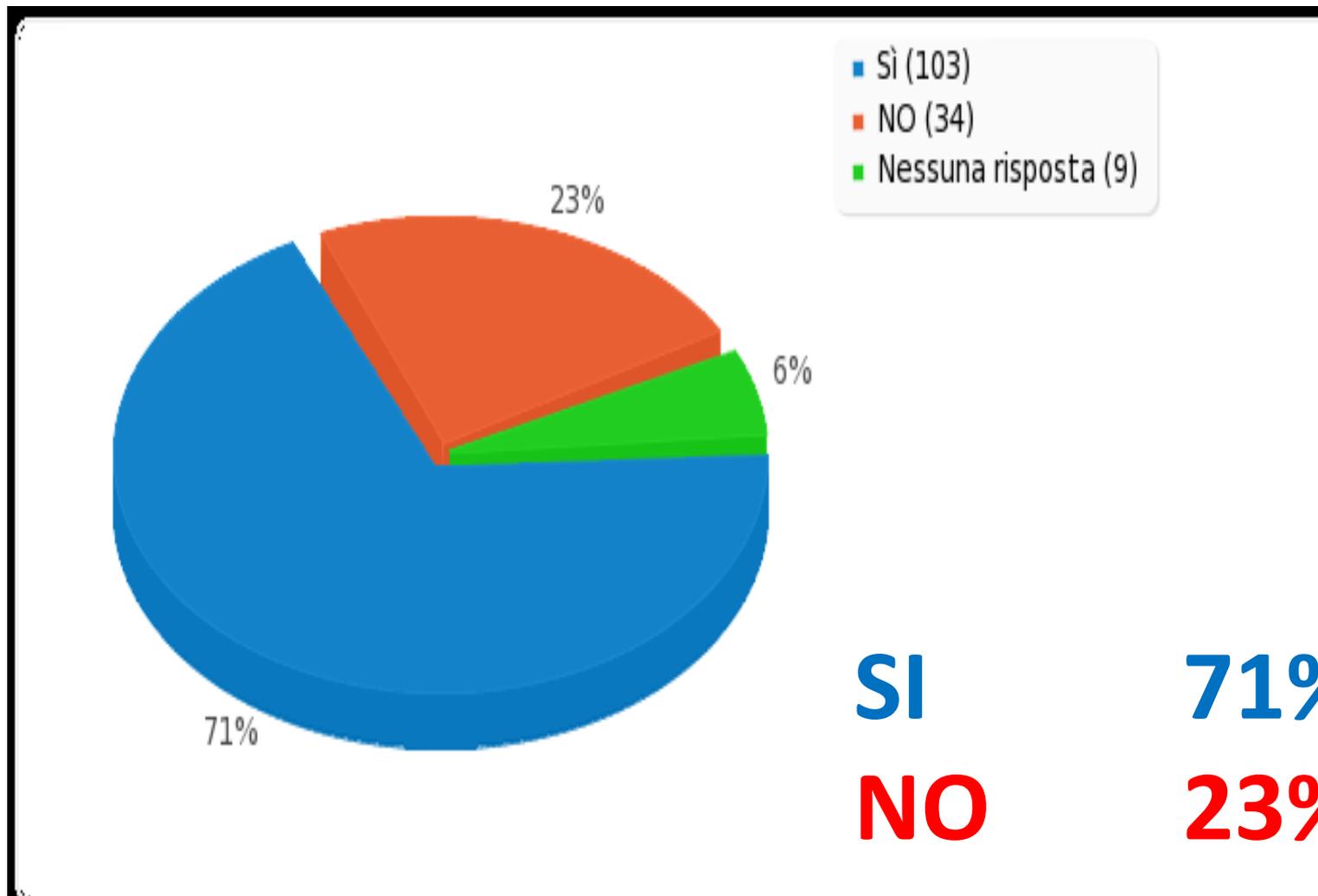


Per quanti giorni alla settimana lo ritiene applicabile



2 **72%**
3 **16%**

Ritiene fondamentale la rintracciabilità del telelavoratore ?



SI 71%

NO 23%

Ritiene fondamentale la rintracciabilità del telelavoratore ?

Per quante ore ?

Media	6.35
Minimo	1
Primo Quartile	4
Valore medio	6
Terzo Quartile	7

IN CHE MODO?

TELEFONO FISSO/CELLULARE

POSTA ELETTRONICA -email

Sistemi di video chiamata
(Skype)

Sistemi di video conferenza
(connect)

I vantaggi per l' ENEA

Riduzione dei costi operativi (consumi di energia elettrica, mensa, trasporti aziendali, immobili.....)

72 %

Ricadute di immagine legate alla missione dell'ENEA (riduzione emissione CO2, traffico, ..)

35 %

Aumento della produttività in seguito ad aumento della soddisfazione dei dipendenti

29 %

Riduzione dell'assenteismo

10 %

Altro

14 %

Gli svantaggi per l' ENEA

**Aumento dei costi per l'introduzione del
telelavoro**

8 %

Riduzione della produttività

10 %

**Necessità di riorganizzazione dei processi
organizzativi**

73 %

Altro

23 %

I vantaggi per la sua Unità

**Aumento della produttività individuale dei
potenziali telelavoratori**

38 %

**Riorganizzazione dei processi organizzativi
con ricadute positive**

37 %

Altro

25 %

Nessuno o scarsi

Minore stress – benessere dipendente

Ottimizzazione dei tempi dei lavoratori

Gli svantaggi per la sua Unità

Perdita del controllo sul dipendente

10 %

Mancanza di strumenti per il controllo del dipendente

25 %

Altro

65%

Impossibilità ad operare su impianti/laboratori

Mancanza di relazioni

Difficoltà di interazioni tra colleghi /lavoro di gruppo

Nessuno / minimi

Difficoltà ad organizzare il lavoro



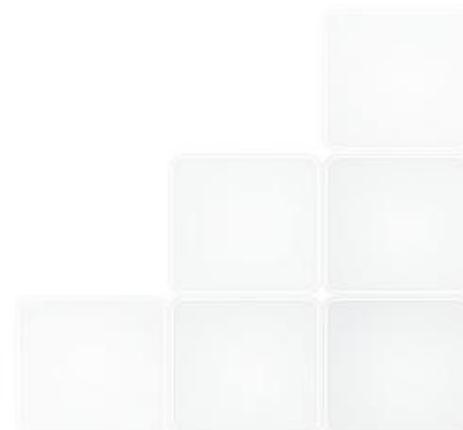
Comitato Unico
di Garanzia

Indagine conoscitiva sull'interesse al TELELAVORO IN ENEA - Responsabili I e II livello



GRAZIE

GRAZIE



Indagine conoscitiva sull'interesse al TELELAVORO IN ENEA -Responsabili I e II livello



<https://survey.frascati.enea.it/limesurvey/admin/admin.php>

<https://survey.frascati.enea.it/limesurvey/admin/admin.php>

