

Modelli organizzativi e sicurezza di genere

CONVEGNO

GENDER

organizzato da
ANL - ASSOCIAZIONE NUOVI LAVORI
in collaborazione con
CNEL - COMMISSIONE POLITICHE DEL
LAVORO



Biblioteca CNEL - Via Davide Lubin 2, 00196 Roma

12 Novembre ore 14,30 - 18,30



Presentazione del progetto

Il tema specifico della gestione del rischio derivante da differenze di genere è stato affrontato dal legislatore nel Testo Unico sulla sicurezza (D.lgs 81/2008), il quale non si limita ad affermare che esse costituiscono un fattore individuale di rischio, ma ne rileva l'importanza in termini di organizzazione generale.

In particolare viene evidenziata l'interconnessione tra sicurezza, salute, conciliazione e contesto sociale con la conseguente necessità di effettuare azioni dirette ed indirette di prevenzione.

Tali misure per essere efficaci debbono rientrare a pieno titolo nei modelli organizzativi aziendali ai quali il legislatore ha inteso dare particolare rilevanza, partendo dalla consapevolezza che nessuna norma può trovare piena applicazione se non è inserita in maniera organica nella struttura organizzativa e nell'abitudine a determinati comportamenti individuali e collettivi.

L'indagine Gender si inserisce in questo contesto di riferimento normativo ed è finalizzata a fornire strumenti di analisi e di intervento in funzione dello sviluppo di nuove modalità organizzative e gestionali delle imprese. Obiettivo non secondario è, inoltre, la messa a disposizione per le parti sociali e i decisori politici di strumenti volti alla definizione di nuove linee guida per l'analisi dei rischi di genere.

Ad una approfondita fase di analisi generale del contesto sociale ed economico-giuridico, delle buone prassi già realizzate a livello nazionale ed europeo e dei contesti aziendali oggetto di sperimentazione, viene abbinata quindi una modalità operativa che coniuga l'esigenza del conoscere con quella dell'agire, la produzione di conoscenze con il cambiamento della situazione e l'impatto dell'intervento.

In linea con il Progetto approvato, l'implementazione dell'intervento è stata suddivisa in sei attività, ciascuna delle quali ha permesso la produzione di output specifici, come di seguito elencato:

- a) analisi statistiche, a livello nazionale e regionale, in materia di sicurezza di genere e costruzione di un data base dedicato;
- b) 5 ricerche documentali, a livello internazionale, nazionale e regionale in materia di: normativa di settore; letteratura scientifica e analitica; modellizzazione e buone prassi; contrattazione; stress lavoro-correlato;
- c) Analisi qualitativa di sfondo tramite interviste face to face a testimoni qualificati al fine di definire criticità e potenzialità per settori e contesti di sperimentazione;
- d) elaborazione e sperimentazione di un modello interdisciplinare di gestione della salute e sicurezza aziendale in un'ottica di genere;
- e) costruzione di una mappa di indicatori di sicurezza di genere per una auto-analisi aziendale;
- f) elaborazione delle Linee Guida che accompagnano la scheda di auto-analisi e forniscono indicazioni di policy aziendale in tema di prevenzione e tutela del rischio di genere.

PROGRAMMA

GENDER

Biblioteca CNEL – Via Davide Lubin 2, 00196 Roma
12 Novembre ore 14,30 - 18,30

- 14,30 – 14,45 Apertura dei lavori: **Giuseppe Casadio** (*Coordinatore Commissione Politiche del Lavoro, CNEL*);
- 14,45 – 15,00 Intervento introduttivo: **Raffaele Morese** (*Presidente Associazione Nuovi Lavori*);
- **15,00 – 16,30 TAVOLA ROTONDA**

«Per un modello statistico di sicurezza di genere»

- Relazione introduttiva: **Giacinto Matarazzo** (Fondazione Ugo Bordoni, Roma)

ne discutono:

Antonio Cocozza (Università Roma Tre); **Lorenzo Fantini** (D.G. relazioni industriali e dei rapporti di lavoro – Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali); **Vincenzo Cristofaro** (Responsabile Relazioni Industriali e Gestione del Personale - Klopman); **Serena Pace** (Amministratore Delegato – MN); **Maurizio Sorcioni** (Dirigente Area Studi e Ricerche – Italia Lavoro); **Linda Laura Sabbadini** (Capo dipartimento – ISTAT); **Alberto Zuliani** (Università La Sapienza).

- **16,30 – 18,00 TAVOLA ROTONDA**

“ Sicurezza di genere, leva di cambiamento organizzativo e gestionale”

- Relazione introduttiva: **Lea Battistoni** (*Senior Partner Associazione Nuovi Lavori*)

ne discutono:

Giuseppe Mastropietro (Direttore Generale Direzione Tutela delle condizioni di lavoro - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali); **Antonella Ninci** (Presidente CUG – INAIL); **Liliana Ocmin** (Segretario confederale Cisl); **Vincio Vigilante** (Direttore Generale – GSE); **Rosanna Rosi** (Responsabile per le Politiche di Genere – CGIL); **Bruno Vitali** (Vice Presidente Fondimpresa)

- **18,00 – 18,30: CHIUSURA DEI LAVORI**

Silvia Costa (Europarlamentare)

CONVEGNO: Modelli organizzativi e sicurezza di genere

GENDER

Biblioteca CNEL

Via Davide Lubin 2, 00196 Roma

12 Novembre ore 14,30 - 18,30



Associazione Nuovi Lavori info@nuovi-lavori.it
Tel. 06.420.16.752 Fax 06.420.03.048
www.nuovi-lavori.it www.nuovi-lavori.it/gender/index.html
Via Sardegna, 55 - 00187 Roma