

LE RELAZIONI INTERNE ED ESTERNE DEI CUG

la rete di relazioni imposte o auspicate dalla normativa nazionale

Le pubbliche amministrazioni sono chiamate ad essere datore di lavoro esemplare. Ciò significa che il principio del “buon andamento” sotteso alle ragioni di servizio, deve costantemente contemperarsi con le esigenze del “cliente interno”: le lavoratrici ed i lavoratori nei cui confronti vanno assicurati, oltre all’equità di trattamento, il raggiungimento di un buon livello di benessere fisico e psicologico, nel contesto lavorativo. Di questo sforzo è garante il Comitato Unico di Garanzia (CUG), organismo paritetico presente in ogni amministrazione pubblica. Lo sviluppo degli strumenti di parità, nel settore lavorativo pubblico, ha condotto alla creazione di questi comitati paritetici, con funzioni di controllo della discrezionalità del datore di lavoro nelle materie che impattano la dignità, la salute e la libertà dei lavoratori.

L’intento progettuale del legislatore ha collocato il CUG al centro di un fitto reticolo di relazioni. Tale indicazione non trova sempre riscontro nella reale struttura organizzativa dei comitati. Viceversa, le reti di relazioni reali che si creano nelle amministrazioni intorno alle attività del CUG risultano aderenti al modello relazionale suggerito dalla normativa. Infatti la varietà delle competenze coinvolte nella sua attività, fa sì che tra il CUG e i soggetti e uffici con cui interagisce si crei una rete di relazioni, che, se ben supportata dal vertice e riconosciuta dagli altri servizi nell’amministrazione, da meramente potenziale, può divenire un efficace collettore delle istanze e dei bisogni dell’Amministrazione meno espliciti o, perfino inespressi. Di seguito sono elencati i soggetti interni ed esterni all’Amministrazione che, in base alla legge e alle prassi amministrativa, sono in rapporto con i comitati.

Nel versante interno all’Amministrazione

- Il Vertice dell’ente
- L’Ufficio del Personale/Risorse Umane
- L’Ufficio della Formazione
- L’Organismo Indipendente di Valutazione
- Il Servizio di Prevenzione e Protezione
- Il/La Medico Competente
- Le Rappresentanze dei lavoratori per la Sicurezza
- Le Rappresentanze sindacali Interne
- Il/La Disability Manager
- Il/La Mobility Manager
- Il Personale
- Lo Sportello di ascolto

Nel versante esterno all’Amministrazione

- La Rete Nazionale dei CUG
- Il Dipartimento Funzione Pubblica
- Il/La Consigliere/a Nazionale di Parità
- Il/La Consigliere/a territoriale Provinciale di Parità
- Il/La Consigliere/a Regionale di Parità
- Il/La Consigliere di Fiducia
- L’Ufficio nazionale anti-discriminazione razziale

Sintesi tratta da: Rivista Trimestrale di Scienza e Amministrazione. Studi di teoria e ricerca sociale 2/2018

[Il contesto normativo e operativo dei Comitati Unici di Garanzia. La rete dei CUG Uno studio nel Sistema Sanitario Regionale del Friuli Venezia Giulia](#) di Emmanuela Quinz

Lo studio descrive i CUG e la loro effettiva capacità di permeare il contesto amministrativo in cui operano, ripercorrendone le loro radici storiche e normative con lo scopo di identificare e provare a formulare alcune ipotesi circa le responsabilità di ogni singolo attore coinvolto, nonché quella attribuibile, forse, proprio alla legge.